GDI AINSWORTH MODERN

GROUPE DE SOCIÉTÉS DE GDI

DÉCLARATION SUR L'ESCLAVAGE MODERNE & LA TRAITE DES ÊTRES HUMAINS

1. NOTRE ORGANISATION & CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

GDI Integrated Facility Services Inc. et ses filiales, ci-après « GDIGC », est l'un des plus importants fournisseurs de services intégrés d'installations commerciales. GDIGC offre à ses clients une gamme complète de services, notamment de conciergerie, d'entretien des bâtiments, d'installation et de réparation de systèmes CVC, de services mécaniques, électriques et d'automatisation des bâtiments, ainsi que d'autres services complémentaires tel que la distribution d'équipements et la fabrication de produits d'entretien ménager.

2. INTRODUCTION

Le présent document constitue notre déclaration sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains et expose les mesures que nous avons prises pour nous assurer que l'esclavage moderne et la traite des êtres humains n'aient pas lieu au sein de notre organisation. Les informations contenues dans cette déclaration sont exactes à la date de publication.

3. NOS POLITIQUES EN MATIÈRE D'ESCLAVAGE ET DE TRAITE DES ÊTRES HUMAINS

GDIGC estime que l'esclavage moderne constitue un crime et une violation des droits de l'homme. Nos employés sont essentiels à notre succès et nous nous engageons à mener nos opérations sans travail forcé, esclavage ou trafic des êtres humains. Nous ne tolérons pas le travail forcé, l'esclavage ou la traite des êtres humains sous quelque forme que ce soit et dans quelque partie que ce soit de nos activités ou de notre chaîne d'approvisionnement. Notre Code d'éthique reflète notre adhésion à des normes éthiques et notre engagement à faire le nécessaire partout où nous opérons. Il y est indiqué clairement que "nous ne tolérerons pas la traite des êtres humains ou le travail forcé dans le cadre de nos activités commerciales ou de notre chaîne d'approvisionnement". Nous renforçons les exigences de notre Code d'éthique par le biais de nos politiques et procédures internes afin de garantir que nos employés et nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement mènent leurs activités de manière éthique et transparente. Ces politiques et procédures comprennent :

- **Égalité des opportunités** – Nous disposons d'une série de politiques et de contrôles pour garantir que tous les employés sont traités de manière juste et équitable et bénéficient de l'égalité des opportunités en matière d'emploi.
- **Chaîne d'approvisionnement** – Tous les fournisseurs de GDIGC sont soumis à notre Code d'éthique – Fournisseurs ainsi que d'autres exigences contractuelles afin de garantir le respect des obligations légales en matière de lutte contre l'esclavage.
- **Ligne d'assistance téléphonique relative au Code d'éthique** – Nous proposons une ligne d'assistance téléphonique confidentielle relative au Code d'éthique afin que les personnes puissent signaler leurs préoccupations sur la façon dont les gens sont traités ou sur les pratiques au sein de notre entreprise ou de notre chaîne d'approvisionnement et ce, sans crainte de représailles.

4. ÉVALUATION DES RISQUES & VÉRIFICATION DILIGENTE

GDIGC a pris des mesures pour minimiser le risque d'esclavage moderne en attribuant la responsabilité de la lutte contre l'esclavage et la traite des êtres humains aux niveaux du conseil d'administration, des directeurs et des cadres supérieurs. En outre, afin de contrecarrer et prévenir le travail forcé au sein de notre propre personnel, nous effectuons régulièrement plusieurs évaluations, notamment en vérifiant systématiquement les comptes bancaires fournis afin d'identifier des employés sans lien de parenté dont les paies sont versées dans un même compte bancaire, en vérifiant les coordonnées fournies par les employés pour voir si elles apparaissent à plusieurs reprises et en vérifiant les numéros fournis en cas d'urgence pour identifier les travailleurs apparemment sans lien de parenté qui peuvent être contactés par le biais du même numéro.

GDIGC mène également une vérification diligente à l'endroit de nos partenaires commerciaux, en fonction de notre évaluation du risque que notre relation d'affaire puisse représenter. Depuis 2021, tous nos fournisseurs doivent signer notre Code d'éthique – Fournisseurs, qui stipule clairement que "nous ne tolérerons pas la traite des êtres humains ou le travail forcé dans le cadre de nos activités commerciales ou de notre chaîne d'approvisionnement". En outre, dans le cadre de nos nouveaux contrats avec nos fournisseurs, nous exigerons qu'ils nous confirment que:

- ✓ Ils ont pris des mesures pour éradiquer l'esclavage moderne au sein de leur entreprise ;
- ✓ Ils demandent à leurs propres fournisseurs de rendre des comptes sur l'esclavage moderne ;
- ✓ Ils paient leurs employés au moins le salaire minimum en vigueur ; et
- ✓ Nous pouvons mettre fin à leur contrat à tout moment si des cas d'esclavage moderne sont révélés.

5. NOS INDICATEURS DE PERFORMANCE

Nous organisons des formations pour l'ensemble du personnel cadre sur la manière de repérer les indices d'esclavage moderne, de traite des êtres humains et sur la façon de signaler leurs soupçons. Nous formons également nos équipes d'achat / approvisionnement afin qu'elles sachent identifier les signes de l'esclavage moderne et qu'elles sachent quoi faire si elles soupçonnent que cette pratique a lieu dans notre chaîne d'approvisionnement.

6. NOS INDICATEURS DE PERFORMANCE

Les mesures que nous prenons pour garantir que l'esclavage et la traite des êtres humains n'ont pas lieu au sein de notre entreprise ou notre chaîne d'approvisionnement seront considérées efficaces si :

- ✓ Aucun rapport n'est reçu des employés, du public ou des organismes chargés de l'application de la loi indiquant que des pratiques d'esclavage moderne ont été identifiées; et

- ✓ Nous maintenons un bon niveau de communication et de contacts personnels avec les partenaires de notre chaîne d'approvisionnement et confirmons leur compréhension du processus en place, conformément à nos attentes.

7. SIGNALER UNE PRÉOCCUPATION

Les préoccupations éthiques ou juridiques concernant GDIGC ou nos fournisseurs peuvent être formulées 24 heures sur 24, 7 jours par semaine, via :

- ✓ Internet : **Ligne de dénonciation - GDIGC** ou **www.clearviewconnects.ca**
- ✓ Téléphone : **(844) 252-1768**
- ✓ Courrier : Casier postal **P.O. Box 11017, Toronto, ON M1E 1N0**